



MESLEKİ YÖNELİM TEST BATARYASI

MESLEKİ YÖNELİM BATARYASININ KULLANIM AMACI

- İŞKUR' a başvuran kişilerin kendi eğilimleri vasıtasıyla mesleki özelliklerinin tanımlanmasına yardımcı olmak amacıyla danışmanlık hizmetlerinde kullanılmaktadır.
- Sonuçlar;
 - Açık iş pozisyonlarına yönlendirme
 - Mesleki eğitim kurslarına yönlendirme
 - Öğrencilerin meslek seçimine yardımcı olmak

**İMESLEKİ YONELİMİ
BATARYASI
(346 Soru, 45 dakika - 1,5
saat sürmektedir)**

Genel Yetenek Testi (50 Soru- 25 dk.)	Mesleki Eğilim Testi (176 Soru-Süre Yok)	Kişilik Testi (120 Soru- Süre Yok)
<ul style="list-style-type: none">· Sözel· Sayısal· Şekil Uzay· El-Göz Koordinasyonu	<ul style="list-style-type: none">· 11 meslek alanından· İlk 3 meslek alanı	<ul style="list-style-type: none">· Duygusal Dengesizlik· Dışa Dönüklük· Açıklık· Uyumluluk· Sorumluluk

BATARYAYI UYGULARKEN GÖZÖNÜNDE BULUNDURULMASI GEREKENLER

- Bir testi (Genel Yetenek, Mesleki Eğilim, Mesleki Kişilik) tamamlayan kişiler için sistem rapor oluşturmaktadır.
- Yarım bırakılmış testler için rapor oluşturmamaktadır ,
- Bataryanın uygulanması sırasında elektrik kesilmesi, sistemin kilitlenmesi gibi sorun çıktığında testin tekrar uygulanabilmesi amacıyla yarım kalan testin silinmesi için testbatarya@iskur.gov.tr adresine e-posta gönderilmesi gerekmektedir.
- Bataryanın meslek önerisinde bulunması için adayın her 3 testi de tamamlamış olması gerekmektedir.
- 3 test ayrı ayrı zamanlarda uygulanabilir.
- En fazla 20 meslek önermektedir.

YETENEK NEDİR?

Yetenek kelime anlamıyla bir kimsenin bir işi anlama, yapabilme ya da bir etkiyi alabilme yeterliliğidir.

Yetenek doğuştan gelen potansiyeldir.

Bireyin hangi eğitim programında başarılı olabileceğini gösterir.

Yetenek , meslekteki başarıyı etkileyen etkenlerden biridir ve temel gerekliliktir.

GENEL YETENEK TESTİ

Sözel Yetenek :

Adayın sözcüklerle akıl yürütebilmesini, genel bilgiyi kullanabilmesini, okuduğunu anlayabilme ve düşüncelerini ifade edebilmesini ölçmeyi amaçlamaktadır.

Sosyal Bilimler (hukuk, siyaset bilimi, sosyoloji, ilahiyat vb) Dilbilim, İnsan Bilimleri (Psikoloji, etnoloji, antropoloji, Tarih vb.)

Sayısal Yetenek:

Adayın sayılarla akıl yürütebilme ve problem çözebilme yeteneğini ölçmeyi amaçlamaktadır.

Temel Bilimler, (Matematik, Fizik, Kimya, biyoloji vb) Tıp, Sağlık Bilimleri, Mühendislikler vb.

GENEL YETENEK TESTİ

Şekil-Uzay İlişkisi Kurabilme:

Adayın şekiller arasındaki benzerlikleri ve farklılıkları görebilmesini, cisimlerin ve şekillerin rotasyon ve yönlerine ait alacakları durumları gözünde canlandırabilmesini ölçmektedir.

İnşaat, Makine, Harita Kadastro, Jeodezi Fotogrametri Mühendisliği, Mimarlık, Endüstriyel Tasarım, Grafik, Tasarım, Kuaför, Diş Hekimliği, Diş Teknikerliği vb.

Göz-El Koordinasyonu:

Adayın el ve gözlerini aynı anda uyumlu kullanabilme ve yön bulabilme becerisini ölçmektedir.

Pilot, Şoför, Diş Hekimi, Cerrah, Diş protezcisi, Perfüzyon Teknikeri vb.

MESLEKİ EĞİLİM/İLGİLER

- Mesleki eğilim, bireyin hangi alanlarda hangi faaliyetlerle uğraşmaktan zevk duyacağını belirler.
- Mesleki eğilim yetenekle ilişkilidir.
- İlgi duyduğumuz alanlar, çoğunlukla yetenekli olduğumuz alanlardır.
- Birey, ilgi duyduğu, hoşlandığı şeyleri severek yapar.

İlgiler/Meslekler

Temel Bilim:	• Matematik, Fizik, Kimya, Biyoloji, Tıp, Veterinerlik, Mühendislikler vb.
Sosyal Bilim:	• Hukuk, Siyaset Bilim, Sosyoloji, Psikoloji, İlahiyat vb.
Mekanik:	• Makine müh., Makine , Elektrik elektronik müh., elektrik, elektronik vb.
İkna:	• Gazetecilik, Yazarlık, Diplomatlık, Hukuk, Öğretmenlik, Din Görevlisi vb.
Ticaret:	• İşletme, iktisat, Pazarlama, Reklâmcılık vb.
İş Ayrıntıları:	• Muhasebe, Büro Yönetimi Sekreterlik vb.
Edebiyat:	• Dil ve Edebiyat, Basın Yayın vb.
Güzel Sanatlar:	• Resim, Heykel, Fotoğrafçılık, İç mimarlık, El sanatları vb.
Müzik:	• Konservatuarın bölümleri vb.
Sosyal Yardım:	• Tıp, Psikoloji, Sosyal Hizmetler, Çocuk Gelişimi vb.

MESLEKİ EĞİLİM

A	Açık Hava –Mühendislik
B	Tasarım Mühendislik
C	Yöneticilik
D	Sanat –Estetik
E	Edebiyat- Sosyal
F	Sosyal Yardım İletişim
G	Hizmet
H	İnsan Doğası
I	Ekonomi
J	El Becerisi-Mühendislik
K	Askerlik

EĞİTİM BECERİ DÜZEYİNE GÖRE A-AÇIK HAVA MÜHENDİSLİK MESLEK GRUPLARI

A- 4. Seviye Üniversite beceri düzeyine göre meslek grupları Ziraat Müh., Orman Müh., Çevre Müh., Su Ürünleri Müh., Maden Müh., Meteoroloji Müh., Jeoloji Müh., Coğrafya, Arkeoloji, Veterinerlik vb.

A- 3. Seviye: Önlisans beceri düzeyine göre meslek grupları Ziraat Teknisyeni, Çevre Sağlığı Teknisyeni, Su Ürünleri Teknisyeni, Maden Tekn., Hava Trafik Kontrolörü, Hayvan Yetiştiriciliği ve Teknisyeni vb

A- 2. Seviye: Lise beceri düzeyine göre meslek grupları Orman İşçisi, Çevre Temizlik Görevlisi, Su Ürünleri Gıda İşleme İşçisi, Maden İşçisi, Hayvan Yetiştirme işçisi, vb.

A- 1. Seviye: İlköğretim beceri düzeyine göre meslek grupları Tarım, ormancılık ve balıkçılık sektörlerinde nitelik gerektirmeyen işlerde çalışanlar, Madencilik ve taş ocakçılığı sektörlerinde nitelik gerektirmeyen işlerde çalışanlar, Çöpçüler, Su taşıyıcılar ve yakacak odun toplayıcılar

MESLEKİ KİŞİLİK

İnsanların kişilik özellikleri olduğu gibi, mesleklerin/pozisyonların da gerektirdiği kişilik özellikleri vardır.

Mesela finans mesleği analitik, detaylarla çalışmaktan hoşlanan kişilik özelliği gerektirirken; satış mesleği dışadönük, girişken kişilik özelliklerini gerektirir.

Mesleğin gerektirdiği kişilik özellikleri ile; bireyin kişilik özelliklerinin uygunluğu önemlidir.

Bu eşleşme ne kadar doğru olursa kişi işini severek yapar; işte de başarı ortaya çıkar. Ne kadar yanlış olursa da birey işinden nefret ederken; işte de başarısızlık ortaya çıkar.

KİŞİLİK ÖZELLİKLERİ

Duygusal Dengesizlik (N)	Dışa Dönüklük (E)	Açıklık (O)	Uyumluluk (A)	Sorumluluk (C)
Kaygı	Sıcakkanlılık	Hayal Gücü	Başkalarına Güven	Beceriklilik Duygusu
Kızgınlık	Sosyallik	Estetik Eğilim	Açık Sözlülük	Düzen
Depresyon	Baskınlık	Duygusal Eğilim	Yardıms severlik	Görev Bağlılık
Sosyal Kaygı	Hareketlilik	Deneyime Açıklık	Uyum	Başarma Güdüsü
KontROLSÜZ Davranış	Heyecan Arama	Zihinsel Merak	Alçak Gönüllülük	Öz Disiplin
Strese Yenilme	Neşe	Açık Görüş	Yumuşak Başlılık	Ayrıntılı Düşünme

KİŞİLİK ÖZELLİKLERİ

Duygusal Dengesizlik (Nevrotizm)

Kişinin kendisi ve çevresi ile ilgili uyumu anlatır. Bu boyut; kaygı, öfke, özgüven eksikliği, kontrolsüzlük gibi olumsuz duygularla ilgilidir.

- Dengesizlik arttıkça kızgınlık, suçluluk, bıkkınlık, endişe artar. Duygusal tepkilerin kontrolü zorlaşır. (N++)
- Dengesizlik azaldıkça daha sakin, rahat, duygusal tepkilerde daha kontrollü kişilik özellikleri görülmektedir. (N--)

DUYGUSAL DENGESİZLİK KİŞİLİK ÖZELLİĞİNİN ALT BOYUTLARI

Duygusal Dengesizlik (N)	Dayanıklı (N -)	Tepkisel (N +)
Kaygı	Sakin, rahat	Kaygılı, tedirgin
Kızgınlık	Kolay öfkelenmeyen, durgun	Çabuk kızan
Depresyon	Olumlu yaklaşan	Duygusal Eğilim
Sosyal Kaygı	İnsanlar arasında çekincesiz	Kolayca mahcup olan
Kontrolsüz Davranış	Dürtülerini kontrol edebilen	Kolayca dürtülere kapılan
Strese Yenilme	Stresli durumlara dayanıklı	Zor durumlarda çöken

KİŞİLİK ÖZELLİKLERİ

Dışa Dönüklük (Extrovertizm)

Bu boyutun en önemli özelliği dış dünyaya duyulan yakın ilgidir. Kişiler arası etkileşim düzeyi ve yoğunluğu ölçülür.

- Dışa dönüklük arttıkça sosyal ortamlarda olmaktan hoşlanan, enerjik ve konuşkan kişilik özellikleri de daha çok görülmektedir. (E++)
- Dışa dönüklük azaldıkça coşku, enerji ve hareketlilik azalmakta ve içe dönüş artmaya başlar. (E--)

DIŞADÖNÜKLÜK KİŞİLİK ÖZELLİĞİNİN ALT BOYUTLARI

Dışa Dönüklük (E)	Dayanıklı (E -) DÜŞÜK - Aday puan < 2,75	Tepkisel (E +) YÜKSEK Aday puan > 3,25
Sıcakkanlılık	Uzak resmi	Sıcak içten yakın
Sosyallik	Tek başına olmayı tercih eder	İnsanlardan kalabalıktan hoşlanır
Baskınlık	Geri planda kalır	Kendini ortaya koyar fikirlerini söyler
Hareketlilik	Acelesiz ve yavaş davranır	Enerjik bir hızla davranır
Heyecan arama	Sükuneti tercih eder	Heyecan verici olaylardan hoşlanır
Pozitif Duygu (Neşe)	Ağır başlı	Coşkulu, neşeli

KİŞİLİK ÖZELLİKLERİ

Açıklık (Openness)

Yeni deneyimlere açık olma, merak, özgünlük, yaratıcılık vb. bu boyutun özellikleridir.

- Açıklık arttıkça kişilerin değişiklik ve yenilikleri daha kolay göze aldıkları söylenebilir. Yaratıcılık ve sanat eğilimi artar. (O++)
- Açıklık azaldıkça geleneksel, muhafazakar, değişime dirençli tutum ve davranışlar görülmektedir. (O--)

AÇIKLIK KİŞİLİK ÖZELLİĞİNİN ALT BOYUTLARI

AÇIKLIK (O)	Koruyucu (O -) DÜŞÜK - Aday puan < 2,75	Kaşif (O+) YÜKSEK Aday puan > 3,25
Hayal Gücü	Bugüne ve gerçeklere odaklı	Hayalperest, yaratıcı
Estetik Eğilim	Sanata ilgisiz	Sanatı ve güzellikleri takdir eden
Duygusal Eğilim	Duyguları önemsiz bulur	Duygulara değer verir
Deneyime Açıklık	Bildik olanı yeğler	Yeni şeyler denemekten hoşlanır
Zihinsel Merak	Dar kapsamda merakları olan	Meraklı Entelektüel
Açık Görüş	Muhafazakar, dogmatik	Değerleri gözden geçirmeye açık

KİŞİLİK ÖZELLİKLERİ

Uyumluluk (Agreeableness)

Bu boyut kişilerin diğer insanlarla olan ilişkilerindeki yaklaşımını içermektedir.

- Uyum arttıkça kişilerin daha yardım sever, güvenilir, sevilen ve işbirliğine yatkın olduğu söylenebilir. (A++)
- Uyum azaldıkça şüpheli, egoist, rekabetçi kişilik özellikleri artmaktadır. (A--)

UYUMLULUK KİŞİLİK ÖZELLİĞİNİN ALT BOYUTLARI

UYUMLULUK (A)	MEYDAN OKUYAN (A-) DÜŞÜK - Aday puan < 2,75	UYUM SAĞLAYAN (A+) YÜKSEK Aday puan > 3,25
Başkalarına Güven	Güvensiz kuşkucu	Dürüst ve iyiniyetli
Açık Sözlülük	Dikkatli konuşan gerçeği esneten	Açık sözlü, samimi
Yardımseverlik	Bulaşmaktan kaçınan	Başkalarına yardım etmeye istekli
Uyum	Saldırgan rekabetçi	Çatışmada geri çekilen itaat eden
Alçak Gönüllülük	Üstünlük hissine sahip	Alçakgönüllü
Yumuşak Başlılık	Dik kafalı mantıklı objektif	Merhametli yufka yürekli

KİŞİLİK ÖZELLİKLERİ

Sorumluluk (Conscientiousness)

Bu boyut istek ve arzuları kontrol edebilmeyi, disiplini, kararlılığı, motivasyonu vb. ölçer.

- Sorumluluk arttıkça mükemmeliyetçilik, işkoliklik disiplin, düzen artar. (C++)
- Sorumluluk azaldıkça plansız, düzensiz, güvenilmez, kurallara uymayan, dikkatsiz kişilik özellikleri de artar. (C--)

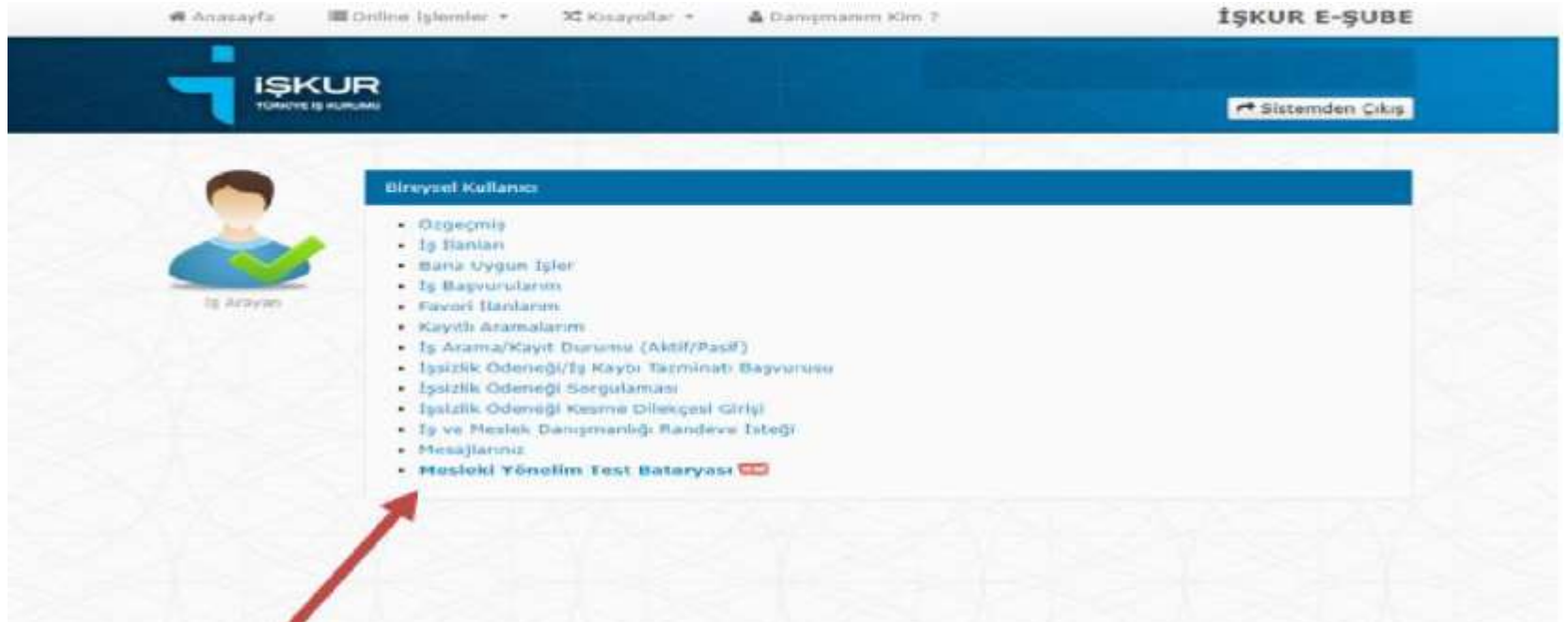
SORUMLULUK KİŞİLİK ÖZELLİĞİNİN ALT BOYUTLARI

SORUMLULUK (C)	ESNEK (C-) DÜŞÜK - Aday puan < 2,75	ODAKLI (C+) YÜKSEK Aday puan > 3,25
Beceriklilik Duygusu	Sık sık tam hazırlanmamış olur	Becerikli ve etkili hisseder
Düzen	Organizasyondan yoksun	Derli toplu düzenli
Görev Bağlılık	Zorunluluklara fazla önem vermez	Güvenilir vicdanı ağır basar
Başarma Güdüsü	Başarılı olma ihtiyacı düşüktür	Başarı elde etmeye güdümlüdür
Öz Disiplin	Erteler dikkati dağılır	İşeri tamamlamaya odaklanır
Ayrıntılı Düşünme	Acele düşünmeden karar verir	Harekete geçmeden ayrıntılı düşünür.

MYTB KULLANICI EKSPANLARI

<https://mytb.iskur.gov.tr>

İŞKUR İnternet Şubesi



The screenshot displays the İŞKUR E-ŞUBE website interface. At the top, there is a navigation bar with links for 'Anasayfa', 'Online İşlemler', 'Kısayollar', and 'Danışmanım Kim?'. The main header features the İŞKUR logo and a 'Sistemden Çıkış' button. Below the header, a user profile icon labeled 'İş Arayan' is shown. To the right, a 'Bireysel Kullanıcı' menu lists various services:

- Geçmiş
- İş İlanları
- Bana Uygun İşler
- İş Başvurularım
- Favori İlanlarım
- Kayıtlı Aramalarım
- İş Arama/Kayıt Durumu (Aktif/Pasif)
- İşsizlik Ödeneği/İş Kaybı Tahminatı Başvurusu
- İşsizlik Ödeneği Sorgulaması
- İşsizlik Ödeneği Kesme Dilekçesi Girişi
- İş ve Meslek Danışmanlığı Randevu Talebi
- Mesajlarınız
- Mesleki Yönelim Test Bataryası

A red arrow points to the 'Mesleki Yönelim Test Bataryası' option in the menu.



Mesleki Yönelim Test Bataryası Giriş

TC Kimlik No

 TC Kimlik No

Parola

 Parola

Oturum Aç 

MYTB BAŞLARKEN

Eğitim Düzeyi ve Uygulama Amacı seçme ekranı çıkmaktadır.

Eğitim Düzeyi;

- İş arayan ise mezun olduğu,
- Öğrenci ise devam ettiği öğrenim seviyesi girilmelidir.

Uygulama Amacı;

- Testi uygulama amacına uygun olan seçenek seçilmelidir



Aday / Öğrenim Bilgisi Güncelleme

Eğitim Düzeyi (en son)

Önlisans



Uygulama Amacı

Meslek Seçimi



Kaydet

Eğitim Düzeyi ve Uygulama Amacı

Eğitim Düzeyi (En son)	Uygulama Amacı
İlköğretim (İlkokul ve ortaokul)	Meslek seçimi (İş arayan & Öğrenci)
Ortaöğretim (Lise ve Dengi)	Üniversite Bölüm seçimi (Öğrenci) Meslek Seçimi (İş arayan)
Ön lisans	Lisans Tamamlama(Öğrenci) Meslek seçimi (İş arayan & Öğrenci)
Lisans	Meslek seçimi (İş arayan & Öğrenci)
Yüksek Lisans	Meslek seçimi (İş arayan & Öğrenci)
Doktora	Meslek seçimi (İş arayan & Öğrenci)

ÖĞRENİM DÜZEYİ VE UYGULAMA AMACINA GÖRE MESLEK ÖNERİSİ

Halen Öğrenim görülen Düzey	Uygulama Amacı	Öneri Yapılacak Meslek Seviyesi	Mesleki Eğilim(ilgi) envanterine göre
İlköğretim(1)	Meslek Seçimi	1 Seviye	Genel Yetenek Puan Bakılmaksızın 1 seviye
Ortaöğretim (2) Ortaöğretim(2)	Meslek Seçimi Üniversitesi Bölüm seçimi	2. Seviye ve 1 seviye 4 .seviye ve 3 seviye	GYP sağlaması durumunda 2.seviye, sağlamazsa 1 seviye meslek önerisinde bulunulacaktır. GYP Yeterli 4 seviye, yetersiz 3 seviye, sağlamazsa meslek önermez.
Ön lisans (3) Ön lisans	Meslek Seçimi Lisans Tamamlama	3.Seviye ve 2 seviye 4 Seviye ve 3 seviye	GYP Yeterli 3 seviye, yetersiz 2 seviye, sağlamazsa meslek önermez. GYP Yeterli 4 seviye, yetersiz 3 seviye, sağlamazsa meslek önermez.
Lisans (4) Yüksek Lisans Doktora	Meslek Seçimi	4 Seviye ve 3 seviye	GYP Yeterli 4 seviye, yetersiz 3 seviye, sağlamazsa meslek önermez.



İŞKUR Mesleki Yönelim Bataryası Uygulaması

İş ve Meslek Danışmanlığı hizmetlerinde kişilerin meslekleri tanımaya olduğu kadar kendilerini tanımaya da ihtiyacı vardır. Bu nedenle kişilerin özelliklerinin tanımlanmasına yardımcı olmak amacıyla danışmanlık hizmetleri kapsamında bazı ölçme araçlarından yararlanılmaktadır. Halen Kurumumuzca söz konusu hizmeti destekleyici bir araç olarak kullanılmakta olan ölçme araçlarını çeşitlendirmek ve daha fazla kullanıcıya ulaşarak hizmetin etkinliğini artırmak üzere bu test bataryası kullanıma sunulmuştur.

Bu Mesleki Yönelim Test Bataryasının üç testini de (Genel Yetenek, Mesleki Eğilim, Mesleki Kişilik) uyguladıktan sonra sonucu İŞKUR İş ve Meslek Danışmanlarıyla birlikte değerlendirerek seçeceğiniz meslek, gideceğiniz mesleki eğitim ve çalışacağınız iş ile ilgili gerçekçi kararlar alabilirsiniz.

Uygulanacak testlere ait detaylar aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Test Adı	Süre	Soru Sayısı	Cevaplanmış Soru Sayısı	Kalan Süre
Genel Yetenek Testi	25 dakika	50 soru		
Mesleki Eğilim Testi	Süre YOK	176 soru		-
Mesleki Kişilik Testi	Süre YOK	120 soru		-

Başarılar Dileriz. Teste başlamak için lütfen ilgili test düğmesine tıklayınız.

**Genel Yetenek
Testi**

**Mesleki Eğilim
Testi**

**Mesleki Kişilik
Testi**